



Szanowny Pan
Grzegorz Krzak
Radny Rady Miasta Chorzów

Dot. odpowiedź na interpelację KRM.0003.98.2020

W związku ze złożoną interpelacją z dnia 2 września 2020 r. dotyczącą wysokości wynagrodzeń prezesów miejskich spółek prawa handlowego, pragnę poinformować, co następuje:

Odpowiadając na pierwszą część Pana pytania w otrzymanej Interpelacji informuję, iż nie zgadzam się ze słowami: „ (...) której zakres działalności trudno określić jako priorytetowy dla miasta”. Należy w tym względzie przywołać zapisy Ustawy z dnia 13 września 1996 r.

o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz.U.2020.0.1439 tj.) o utrzymaniu czystości i porządku w gminach należy do obowiązkowych zadań własnych gminy. Jeśli chodzi o Zarząd Chorzowsko-Świętochłowski Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. jest to duży przedsiębiorca w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. z dnia 11 czerwca 2019 r. Dz.U. z 2019 r. poz. 1292). CHŚPWik Sp. z o.o. jest przedsiębiorstwem o strategicznym znaczeniu, zarządzającym infrastrukturą krytyczną w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 r. (Dz.U. Nr 89, poz. 590), a ponadto Spółka zarządzana jest jednoosobowo na potrzeby dwóch miast na prawach powiatu.

Odnosząc się do dalszej części zadanego przez Pana pytania ww. interpelacji, uprzejmie wyjaśniam, iż wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej w spółkach reguluje Ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. 2016 poz. 1202). Ustawa ta było procedowana i wprowadzona przez rząd Prawa i Sprawiedliwości w 2016 roku. To ww. Ustawa wprowadziła zmiany dotyczące sposobu wynagradzania. I tak art. 4. 1. tejże Ustawy mówi, że „ (...)

wynagrodzenie całkowite członka organu zarządzającego składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określonej kwotowo, oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki”, a także „Część stałą wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia”. Następnie art. 4 ust. 5 stanowi, że „część zmienna wynagrodzenia członka organu zarządzającego, stanowiąca wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki, uzależniona jest od poziomu realizacji celów zarządczych”. W oparciu o ww. zapisy Ustawy zostało ustalone wynagrodzenie Zarządu Spółki ADM Serwis sp. z o.o., jako czterokrotności podstawy wymiaru. Zarząd Spółki jest jednoosobowy. Dodatkowo zwracam uwagę, że zgodnie z zapisami przywołanej Ustawy, Zarząd Spółki nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę. Z członkiem organu zarządzającego Spółka zawiera umowę o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji.

Jeśli chodzi o Zarząd Chorzowsko – Świętochłowickiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. wynagrodzenie dla zarządu CHŚPWIK Sp. z o.o. należało ustalić w oparciu o pkt 4 w wysokości od czterokrotności do ośmiokrotności podstawy wymiaru, gdyż Spółka w dwóch ostatnich latach obrotowych zatrudniała powyżej 251 pracowników oraz sumy aktywów jej bilansu sporządzonego na koniec każdego z tych lat były wyższe niż równowartość w złotych 43 milionów euro. Ustalono zatem wynagrodzenie w wysokości sześciokrotności podstawy wymiaru.

Ponadto chciałbym poinformować, iż Spółki mimo niesprzyjających warunków związanych z epidemią koronawirusa trwającą od marca br. nie ograniczyła swojej działalności. Świadczyła i wykonywała swoje obowiązki bez większych ograniczeń.


ZASTĘPCA
PREZYDENTA MIASTA
Marcin Michalik